

Título: Mão de obra na terceira idade

Autor(es) Abiqueila Aguiar Ody; Ana Paula Jazar; Cilsenir Mendes de Oliveira; Cristiane Regina Klemann; Eunice Monteiro

E-mail para contato: erikalotz@yahoo.com.br

IES: RADIAL/PR

Palavra(s) Chave(s): Terceira Idade; Envelhecimento; Mercado de Trabalho; Sociedade; Relação de Trabalho

RESUMO

A velhice na sociedade urbana contemporânea tem sido objeto de investigação de diversas áreas como psicologia, ciência, história e antropologia. Muitos autores tem trazido à tona algumas discussões a respeito do tema, tentando responder indagações como as que permeiam os aspectos biológicos e sociais da velhice. O envelhecimento é um processo complexo, que traz características individuais e sociais. O ato de envelhecer, mesmo sendo um aspecto individual, está relacionado com a esfera coletiva, pois o homem está inserido na sociedade, bem como a sociedade se insere dentro dele. A ideia do idoso como uma pessoa fora do contexto social não é mais válida. Hoje, no que diz respeito ao mercado de trabalho especificamente, pessoas que estão vivendo a "terceira idade" estão voltando à cena, inserindo-se novamente ou, muitas vezes, nem sequer saindo desse segmento da sociedade capitalista. Observa-se um grande crescimento da população idosa e essa população é composta por pessoas cada vez mais saudáveis, mais produtivas, dispostas a continuar fazendo parte da sociedade em seus diversos campos. Dentro deste contexto, algumas empresas tem aberto suas portas para a contratação de profissionais da terceira idade. O presente artigo tem como objetivo identificar o perfil desses trabalhadores, bem como avaliar a relação entre a organização e o trabalhador da terceira idade e ainda levantar as razões pelas quais eles retornam ao mercado de trabalho. Para isso, foi realizado um estudo de caso, no Supermercado Festival de Curitiba, uma empresa que conta com 33 colaboradores acima de 60 anos em seu quadro funcional. A ferramenta utilizada foi uma pesquisa aplicada entre os colaboradores da terceira idade, abordando desde aspectos relacionados ao local de trabalho, até aspectos de sua vida social. O trabalho, para as pessoas que estão vivenciando a terceira idade, é visto como algo que contribui de forma positiva na qualidade de vida. Além de se sentirem úteis, contribuindo com sua vasta experiência, elas tem a oportunidade de se relacionarem com as pessoas, de aumentar sua renda familiar e mostrar à sociedade que ainda são capazes de realizar seu trabalho tão bem como qualquer pessoa mais jovem. A contratação destes profissionais tem contribuído para sanar, em parte, a falta de candidatos para preenchimento de vagas em algumas empresas do setor de supermercados. E para essas empresas que contratam idosos, o retorno é gratificante, pois estes profissionais demonstram maior comprometimento, maior responsabilidade na execução de suas tarefas e uma maior satisfação com o ambiente de trabalho dentro da empresa.